



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 177]

नई दिल्ली, शुक्रवार, मार्च 8, 2019/फाल्गुन 17, 1940

No. 177]

NEW DELHI, FRIDAY, MARCH 8, 2019/ PHALGUNA 17, 1940

संस्कृति मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 7 फरवरी, 2019

सा.का.नि. 202(अ).—राष्ट्रपति, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा राष्ट्रीय सांस्कृतिक संपदा संरक्षण अनुसंधानशाला, लखनऊ समूह 'क' राजपत्रित पद (वैज्ञानिक) भर्ती नियम, 1987 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, राष्ट्रीय सांस्कृतिक संपदा संरक्षण अनुसंधानशाला में समूह 'क' (वैज्ञानिक) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ – (1)** इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय सांस्कृतिक संपदा संरक्षण अनुसंधानशाला, समूह 'क' पद (वैज्ञानिक) भर्ती नियम, 2019 है।

(2) ये राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **लागू होना :** ये नियम इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

3. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर -** पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतन मैट्रिक्स में उससे संलग्न स्तर नियम 7 के उप-नियम (6) और नियम 6 के उप-नियम (1) में यथा उपबंधित के सिवाय वह होगा, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **पदाभिदान, पारस्परिक ज्येष्ठता, न्यूनतम वर्हक अवधि आदि :** (1) राष्ट्रीय सांस्कृतिक संपदा संरक्षण अनुसंधानशाला में कार्यरत और अधिक्रांत किए जा रहे राष्ट्रीय सांस्कृतिक संपदा संरक्षण अनुसंधानशाला, लखनऊ समूह 'क' राजपत्रित पद (वैज्ञानिक) भर्ती नियम, 1987 के उपबंधों के अनुसरण में नियमित आधार पर नियुक्त समूह 'क' अधिकारी नीचे दी गई सारणी - I के स्तंभ (2) में उपदर्शित पदाभिदान के पदधारी उक्त सारणी के स्तंभ (3) के अधीन तत्स्थानी प्रविष्टि में उपदर्शित पद से पुनर्पदाभिहित होंगे और इन नियमों के प्रारंभ से इस प्रकार पद धारण करेंगे, अर्थात् :-

सारणी-1

क्र. संख्यांक	विद्यमान पदाभिधान	पुनर्पदाभिधान
(1)	(2)	(3)
(i)	परियोजना अधिकारी	वैज्ञानिक 'डी'
(ii)	वरिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी	वैज्ञानिक 'सी'
(iii)	कनिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी	वैज्ञानिक 'बी'

2. इन नियमों के अधीन किसी पद के लिए पारस्परिक ज्येष्ठता, इस विषय से संबंधित विद्यमान दिशानिर्देशों के अनुसार अवधारित की जाएगी।

3. उप नियम (1) में निर्दिष्ट सारणी के स्तंभ (3) में उल्लिखित पद कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग द्वारा समय-समय पर जारी उनके अनुदेशों/आदेशों द्वारा बनाई गई उपांतरित सुनम्य पूरक स्कीम (जिसे इसमें इसके पश्चात् उपांतरित सुनम्य पूरक स्कीम कहा गया है) के अध्यधीन होंगे और उक्त पद नीचे दी गई सारणी-2 के स्तंभ (3) के अधीन तत्स्थानी प्रविष्टि के अधीन विनिर्दिष्ट वेतन मैट्रिक्स के स्तर में आएंगे और अगली श्रेणी पर प्रोन्नति के लिए किसी श्रेणी में काम करने से संबद्ध उक्त सारणी के स्तंभ (4) के अधीन तत्स्थानी प्रविष्टि में विनिर्दिष्ट न्यूनतम अर्हक अवधि निम्नानुसार होगी, अर्थात् :-

सारणी-2

क्र. संख्यांक	पदाभिधान	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	काम करने से संबद्ध न्यूनतम रेजिडेंसी अवधि
(1)	(2)	(3)	(4)
(i)	वैज्ञानिक 'डी'	वेतन मैट्रिक्स में स्तर 12 (78800-209200/- रु.)	4 वर्ष
(ii)	वैज्ञानिक 'सी'	वेतन मैट्रिक्स में स्तर 11 (67700-208700/- रु.)	4 वर्ष
(iii)	वैज्ञानिक 'बी'	वेतन मैट्रिक्स में स्तर 10 (56100-177500/- रु.)	3 वर्ष

5. **उपांतरित सुनम्य पूरक स्कीम के अधीन चयन या पुनर्विलोकन के लिए प्रक्रिया और प्रोन्नति पर विचार करने के लिए मानदंड :-** उपांतरित सुनम्य पूरक स्कीम के अधीन वैज्ञानिक 'बी' से वैज्ञानिक 'डी' की श्रेणी तक वैज्ञानिकों के उन्नयन के लिए निम्नलिखित पुनर्विलोकन या चयन प्रक्रिया का अनुसरण किया जाएगा, अर्थात् :-

(क) चयन की प्रक्रिया – (i) निर्धारण के दो स्तर होंगे जिसमें से पहला छानबीन के प्रयोजन के लिए आंतरिक स्तर पर और अगला स्तर निर्धारण के प्रयोजन के लिए होगा।

(ii) निर्धारण बोर्ड द्वारा वर्ष में दो बार अर्थात् प्रत्येक वर्ष के 1 जनवरी और 1 जुलाई के पहले उन्नयन के लए विचार किया जाएगा और जिन्होंने, यथास्थिति, 1 जनवरी या 1 जुलाई के पश्चात् तीन माह से पहले या तीन माह की अवधि के दौरान उक्त पद पर रेजिडेंसी की ऐसी विनिर्दिष्ट अवधि पूरी कर ली है या पूरी कर लेंगे, उन पर उस तारीख को अगली उच्चतर श्रेणी में उन्नयन (स्वस्थाने प्रोन्नति) के लिए विचार किया जाएगा।

(iii) किसी अन्य वैज्ञानिक पद पर प्रतियुक्ति या अन्यत्र सेवा पर विताई गई अवधि जो किसी वैज्ञानिक को वैज्ञानिक अनुभव या फ़िल्ड अनुभव अर्जित करने के लिए सहायक है और अध्ययन छुट्टी या शैक्षणिक पूर्ति के सुधार के लिए की गई किसी अन्य छुट्टी की अवधि, केन्द्रीय सिविल सेवा (छुट्टी नियम), 1972 के अनुसार मंजूर की गई प्रसूति छुट्टी, अधिकतम एक वर्ष की अवधि की छुट्टी, एक बार में एक सौ अस्सी दिन से अनधिक अवधि के लिए मंजूर की गई अर्जित छुट्टी [केन्द्रीय सिविल सेवा (छुट्टी नियम, 1972 के अधीन अधिकतम सीमा] की गिनती प्रोन्नति के लिए अर्हक अवधि के रूप में की जाएगी किंतु किसी गैर वैज्ञानिक पद पर प्रतिनियुक्ति या अन्यत्र सेवा पर विताई गई अवधि तथा छुट्टी की अवधि जिसके अंतर्गत अस्वस्थता के आधार पर छुट्टी, वैयक्तिक आधार पर उपभोग की गई असाधारण छुट्टी की गिनती अर्हक अवधि के लिए नहीं की जाएगी।

(iv) सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अनिवार्य अर्हता अर्जित करने के लिए व्यतीत की गई अवधि की गणना अनुभव के लिए नहीं की जाएगी। तथापि, दो वर्ष की अधिकतम अवधि के अध्यधीन, उन मामलों में किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से डॉक्टरेट की उपाधि अर्जित करने हेतु विताई गई अवधि जहां डॉक्टरेट की उपाधि एक अनिवार्य अर्हता नहीं है और दो वर्ष की अधिकतम अवधि के अध्यधीन ऐसे विश्वविद्यालय या संस्थान के प्रमाणन द्वारा साक्षियत किसी विश्वविद्यालय या शोध संस्थान से स्नातकोत्तर डॉक्टरेट शोध और प्रतिष्ठित पत्रिकाओं में शोध कार्य के प्रकाशन हेतु व्यतीत की गई अवधि की गणना अनुभव के रूप में की जाएगी।

(ख) छानबीन की प्रक्रिया : (i) संस्कृति मंत्रालय द्वारा उपांतरित सुनम्य पूरक स्कीम के अधीन उन्नयन के लिए मानदंड के संबंध में वार्षिक कार्य-निष्पादन मूल्यांकन रिपोर्ट या वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट का मूल्यांकन करने के लिए एक छानबीन समिति अर्थात् आंतरिक छानबीन समिति गठित की जाएगी।

(ii) उपांतरित सुनम्य पूरक स्कीम के उपबंधों के अनुसार पात्र सभी वैज्ञानिकों की, और जिन्होंने वैज्ञानिक 'सी' के लिए 'अच्छा' और वैज्ञानिक 'डी' के लिए 'बहुत अच्छा' या उसके ऊपर के मानक को पूरा किया हो, छानबीन की जाएगी।

(iii) अंतरिक्ष विभाग या परमाणु ऊर्जा विभाग या रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन के किसी ऐसे बाहरी सदस्य को, जिसने वर्षों से वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट के आधार पर सराहनीय वैज्ञानिकों की छानबीन की कोई परिष्कृत तालमेल प्रणाली विकसित कर ली हो, चयन प्रक्रिया में सहयोजित किया जा सकेगा।

(iv) आंतरिक छानबीन समिति निम्नलिखित रिपोर्ट रूप विधान में वैज्ञानिक द्वारा किए गए कार्य की वैज्ञानिक विषय वस्तु पर रिपोर्ट करेगी और उसे बाह्य निर्धारण समिति को उपलब्ध कराया जाएगा, अर्थात् :-

आंतरिक छानबीन समिति रिपोर्ट :

1. रिपोर्ट किए गए कार्य की विज्ञान और प्रौद्योगिकी विषय वस्तु का श्रेणीकरण।
2. मान्यताप्राप्त विनिर्दिष्ट नवप्रवर्तन तत्व।
3. समान क्षेत्र के संबंध में रिपोर्ट किए गए कार्य का सापेक्ष निर्धारण; सर्वोच्च स्थान 10 प्रतिशत, 10-33 प्रतिशत, 33-50 प्रतिशत, 50-75 प्रतिशत निम्नतम स्थान 25 प्रतिशत।
4. रेजीडेंसी अवधि के दौरान किए गए कार्य का निर्धारण।
5. किए गए कार्य की विज्ञान और प्रौद्योगिकी विषयवस्तु की विनिर्दिष्ट मुख्य-मुख्य बातें
6. रेजीडेंसी अवधि के लिए विज्ञान और प्रौद्योगिकी कार्य रिपोर्ट का समग्र श्रेणीकरण; सर्वोच्च स्थान 10 प्रतिशत, 10-33 प्रतिशत, 33-50 प्रतिशत 50-75 प्रतिशत निम्नतम स्थान 25 प्रतिशत।

सम समूह के सदस्यों के हस्ताक्षर

(ग) स्तर 2 छानबीन/निर्धारण (बाह्य) : (i) निर्धारण बोर्ड का गठन संस्कृति मंत्रालय द्वारा किया जाएगा जो क्षेत्र में विशेषज्ञता रखने वाले संस्कृति मंत्रालय के बाहर के सदस्यों के बहुमत से मिलकर बनेगा।

(ii) निर्धारण बोर्ड, उपांतरित पूरक सुनम्य स्कीम के अधीन विचार किए जाने के लिए योग्यता को न्यायोचित ठहराते हुए किए गए कार्य की विषय वस्तु के बारे में विनिर्दिष्ट रूप से एक पृष्ठ के सारांश के माध्यम से, लेखपत्र प्रस्तुत करेगा।

(iii) निर्धारण बोर्ड, विशेष सम पुनर्विलोकन समिति के रूप में कार्य करते हुए विनिर्दिष्ट रूप से यह प्रमाणित करेगी कि सिफारिश किए गए वैज्ञानिक उपांतरित सुनम्य पूरक स्कीम के अधीन स्वस्थाने उन्नयन के लिए सभी मापदंड पूरे करते हैं।

(iv) उपांतरित सुनम्य पूरक स्कीम के अधीन उच्चतर श्रेणी के लिए राष्ट्रीय सांस्कृतिक संपदा संरक्षण अनुसंधानशाला में पदों पर नियुक्त वैज्ञानिकों की प्रोन्नति के लिए सांस्कृतिक संपदा के संरक्षण के क्षेत्र में अनुसंधान और विकास में फील्ड अनुभव और ऐसी वैज्ञानिक परियोजनाओं के कार्यान्वयन में अनुभव अनिवार्य है।

(v) राष्ट्रीय सांस्कृतिक संपदा संरक्षण अनुसंधानशाला में प्रबंधन या प्रशासनिक कार्य करने वाले वैज्ञानिकों या तकनीकी विशेषज्ञों पर उपांतरित सुनम्य पूरक स्कीम के अधीन स्तरोन्नयन के लिए विचार नहीं किया जाएगा और उन्हें केवल उपांतरित आश्वस्त वृत्ति प्रोन्नति स्कीम के अंतर्गत उन्नयन का लाभ प्रदान किया जाएगा।

(घ) समग्र उत्कृष्ट ग्रेडिंग सहित असाधारण रूप से सराहनीय अध्यर्थियों को रेजिडेंसी अवधि में रियायत दी जाएगी, यह रियायत किसी एक अवसर पर एक वर्ष से अधिक नहीं होगी, जो उनके पूरे कैरियर/ समय-समय पर सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार अधिकतम दो अवसरों तक सीमित होगी।

(ड.) छानबीन समिति और निर्धारण बोर्ड तथा अनुमोदन प्राधिकारियों की संरचना अनुसूची के स्तंभ (12) में यथा विनिर्दिष्ट होंगी।

6. त्यागपत्र या सेवानिवृत्ति या मृत्यु के कारण वैज्ञानिक के पद की प्रोन्नति या रिक्त होने से उत्पन्न रिक्तियों को भरा जाना :- (1) समीक्षा के पश्चात् स्व-स्थाने रूप से प्रोन्नत वैज्ञानिक अपने साथ पद को ले जाता है और इसके परिणामस्वरूप कोई रिक्ति नहीं होती है।

(2) जब कोई रिक्ति अधिवर्षिता पर सेवानिवृत्ति या स्वैच्छिक सेवानिवृत्ति या त्यागपत्र या मृत्यु के कारण किसी वैज्ञानिक के पद रिक्त होने पर होती है, तो इसे सीधी भर्ती या प्रोन्नति के लिए रोस्टर के अनुसार वैज्ञानिक 'बी' के स्तर पर भरा जाएगा।

7. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि:- (1) उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें नियम 7 के उप-नियम (6) और नियम 6 के उप-नियम (1) में यथा उपबंधित के सिवाय वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

(2) छानबीन समिति पात्र वैज्ञानिकों की उपलब्धता के अध्यधीन नियम 5 के खंड (क) के मद (ii) को दृष्टिगत रखते हुए वर्ष में कम से कम एक बार बैठक करेगी और ऐसे सभी विभागीय वैज्ञानिकों के कार्य की छानबीन करेगी जिन्होंने नियम 4 के उपनियम (3) में उनकी उपयुक्तता का निर्धारण करने के लिए अपनी-अपनी श्रेणियों में अपेक्षित अर्हक अवधि पूर्ण कर ली है।

(3) छानबीन प्रक्रिया में सिफारिश नहीं किए गए मामलों पर पुनर्विचार- जहां (अनुसूची के स्तंभ 12 के अधीन विनिर्दिष्ट) अनुमोदन प्राधिकारी छानबीन समिति की सिफारिशों पर विचार करने पर यह विनिश्चित करता है कि वैज्ञानिक निर्धारण बोर्ड द्वारा प्रोन्नति के लिए विचार किए जाने के लिए अर्हक नहीं हैं तो उसका मामला एक वर्ष के पश्चात् छानबीन समिति के समक्ष रखा जाएगा और उस दशा में छानबीन प्रक्रिया दुहराई जाएगी।

(i) निर्धारण बोर्ड उन सभी वैज्ञानिकों का मूल्यांकन करेगा, जिन्हें छानबीन समिति द्वारा संवीक्षित किया गया है और जिनके नाम अनुमोदन प्राधिकारी द्वारा अनुमोदित किए गए हैं। निर्धारण बोर्ड प्रत्येक वैज्ञानिक की, उसके कार्यों के निवंधनानुसार, प्रवीणता का मूल्यांकन करेगा और विचाराधीन अवधि के दौरान वैज्ञानिक की प्रवीणता के अतिरिक्त उसकी वृत्ति के अनुसरण में प्रदर्शित प्रब्लेम और अनुसंधान और विकास सामर्थ्यों, प्रवंधात्मक या नेतृत्व गुणों सहित उच्चतर जिम्मेदारियां लेने की योग्यता को ध्यान में रखते हुए उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए उसकी उपयुक्तता की सिफारिश करेगा।

(ii) निर्धारण बोर्ड प्रत्येक मामले पर विचार करते समय अपने निर्धारण पर आधारित निम्नलिखित में से किसी एक के लिए सिफारिश कर सकेगा :-

(क) अधिकारी की अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति; या

(ख) यथापूर्व स्थिति, अर्थात् श्रेणी में कोई परिवर्तन नहीं।

(iii) उन अधिकारियों की बाबत जिनकी सिफारिश यथापूर्व स्थिति के रूप में की गई है, उनके मामलों पर उनके संतोषप्रद कार्य के अध्यधीन एक वर्ष की अवधि के पश्चात् छानबीन समिति के द्वारा फिर से विचार किया जाएगा।

(iv) निर्धारण बोर्ड की सिफारिशों पर अनुसूची के स्तंभ (12) में यथा विनिर्दिष्ट अनुमोदन प्राधिकारी द्वारा विचार और अनुमोदन किया जाएगा।

(4) निर्धारण बोर्ड की सिफारिशों अनुसूची के स्तंभ (12) में यथा विनिर्दिष्ट अनुमोदन प्राधिकारी द्वारा उसके अनुमोदन की तारीख से प्रभावी होंगी।

(5) स्व-स्थाने प्रोन्नति के लिए वैज्ञानिक 'बी' से वैज्ञानिक 'सी' और वैज्ञानिक 'सी' से 'डी' श्रेणियों के लिए विभागीय वैज्ञानिकों की बाबत उपांतरित सुनम्य पूरक स्कीम का अनुसरण किया जाएगा और उसमें किसी भी निर्बन्धन के बिना पूर्णतः पारस्परिक विनियमशीलता होगी सिवाय इसके कि जहां पदधारियों की कुल संख्या मंजूर पदों की कुल संख्या से अधिक नहीं होंगी जो कि कार्यभार के आधार पर परिवर्तन के अध्ययनी है।

(6) उपांतरित सुनम्य पूरक स्कीम के अधीन प्रोन्नतियां संबंधित वैज्ञानिक के लिए व्यक्तिगत होगी जिसके परिणामस्वरूप इस कारण से निम्न स्तर श्रेणी में कोई विनिर्दिष्ट रिक्ति नहीं होगी और संबंधित वैज्ञानिक द्वारा तत्समय धारित पद उसके प्रोन्नत पद में रहने के कार्यकाल के लिए उन्नत किया जाएगा और एक बार वैज्ञानिक द्वारा उच्चतर पद को रिक्त करने पर वह पद मूल स्तर पर प्रतिवर्तित हो जाएगा।

(7) उपांतरित सुनम्य पूरक स्कीम के अधीन प्रोन्नति के लिए पात्र पाए गए वैज्ञानिकों की प्रोन्नति की प्रभावी तारीख अनुमोदन प्राधिकारी द्वारा प्रोन्नति प्रस्तावों के अनुमोदन की तारीख होगी किंतु किसी भी दशा में भूतलक्षी प्रोन्नति अनुज्ञेय नहीं होगी।

(8) ऐसे वैज्ञानिकों को, जो छूटी पर हैं, उच्चतर वेतनमान में वेतन केवल उस तारीख से अनुज्ञात किया जाएगा जिसको वे वापस पद ग्रहण करते हैं और उच्चतर पद की छूटी पर पद ग्रहण करते हैं।

(9) ऐसे वैज्ञानिकों को, जो प्रतिनियुक्ति पर हैं, उस तारीख से स्व-स्थाने प्रोन्नति दी जाएगी जिससे वे प्रत्यावासित होते हैं और राष्ट्रीय सांस्कृतिक संपदा संरक्षण अनुसंधानशाला में पद ग्रहण करते हैं और उच्चतर पद की छूटी पर पद ग्रहण करते हैं किंतु प्रोफार्मा प्रोन्नति लागू नहीं होगी।

(10) वे वैज्ञानिक, जो छूटी या प्रतिनियुक्ति या अन्यत्र सेवा के कारण निर्धारण के लिए वस्तुतः उपस्थित होने में असफल रहते हैं, स्वस्थाने प्रोन्नति के लिए पात्र नहीं होंगे।

(11) ऐसे वैज्ञानिकों को, जिन्हें लियन रखते हुए तकनीकी त्यागपत्र देने की अनुज्ञा दी गई है, केवल उस तारीख से प्रोन्नत किया जाएगा जब से राष्ट्रीय सांस्कृतिक संपदा संरक्षण अनुसंधानशाला में पुनः पद ग्रहण करते हैं।

(12) छानबीन समिति केवल उन वैज्ञानिकों की अभ्यर्थिता पर विचार करेगी जो इन नियमों में यथा अधिकथित सभी पात्रता शर्तों को पूरा करते हैं और किसी भी प्राधिकारी को उक्त पात्रता शर्तें शिथिल करने के लिए विवेकाधिकार नहीं होगा और एक वैज्ञानिक जो अपेक्षित पात्रता शर्तें पूरी नहीं करता है, उपांतरित सुनम्य पूरक स्कीम के अधीन और इस आधार पर कि उसका कनिष्ठ जो अपेक्षाएं पूरी करता है पर विचार किया जा रहा है, प्रोन्नति के लिए विचार किए जाने का हकदार नहीं होगा।

(13) पात्र वैज्ञानिक को अगले ग्रेड के लिए सुनम्य पूरक स्कीम हेतु निर्धारण के लिए तीन अवसर प्रदान किए जाएंगे। तीन अनुक्रमिक वर्षों के लिए सुनम्य पूरक स्कीम या अगले उच्चतर ग्रेड में उन्नयन के लिए अवसरों के अधीन वैज्ञानिक द्वारा अर्हक नहीं होने की दशा में, स्कीम के उपबंधों के अनुसार वह उपांतरित आश्वस्त वृत्ति प्रोन्नति स्कीम के अंतर्गत समावेशित होगा।

8. निरहता : वह व्यक्ति

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

9. रक्षा सेवाओं में सेवा करने का दायित्व :- उक्त पदों में से किसी भी पद पर नियुक्त कोई भी व्यक्ति, यदि ऐसा अपेक्षित हो, तो प्रशिक्षण, यदि कोई हों, पर बिताई गई अवधि सहित चार वर्ष से अनधिक की अवधि के लिए किसी भी रक्षा सेवा में या भारत की रक्षा से संबंधित पदों पर सेवा करने के दायित्वाधीन होगा :

परंतु ऐसा व्यक्ति-

(क) नियुक्ति की तारीख से दस वर्ष के अवसान के पश्चात् यथोपरोक्त सेवा करने के लिए;

(ख) सामान्यतः चालीस वर्ष की आयु प्राप्त करने के पश्चात् सेवा करने के लिए;

अपेक्षित नहीं होगा।

10. वैज्ञानिकों का भारत में और भारत के बाहर सेवा करने का दायित्व :- (1) नियुक्त वैज्ञानिक भारत में और भारत के बाहर सेवा करने के दायित्वाधीन होंगे।

(2) नियुक्त वैज्ञानिक भारत में या भारत के बाहर ऐसा प्रशिक्षण करने और अनुदेशों के पाठ्यक्रम पर भेजे जाने के दायित्वाधीन होंगे, जो केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर विनिश्चित किया जाए।

(3) प्रशिक्षण के लिए भेजा गया कोई वैज्ञानिक यदि प्रशिक्षण के दौरान या ऐसा प्रशिक्षण पूर्ण करने के पश्चात् तीन वर्ष की अवधि के भीतर अपनी सेवा समाप्त करने का विकल्प चुनता है तो प्रशिक्षण की संपूर्ण लागत का प्रतिदाय करेगा।

11. **शिथिल करने की शक्ति:-** जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

12. व्यावृत्ति:- इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम।	पद की संख्या।	वर्गीकरण।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर।	चयन पद या अचयन पद।
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. वैज्ञानिक 'डी'	1* (2019) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसन्धानीय	स्तर-12 (78800-209200 रु.)	चयन

सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा।	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।	क्या सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत कर्मचारियों के मामले में लागू होंगी।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा होगी तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रोन्नति द्वारा।

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना।	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(11)	(12)	(13)
प्रोन्नति : वेतन मैट्रिक्स के स्तर -11 (67700-208700/- रु.) के ऐसे विभागीय वैज्ञानिक 'सी' जिन्होंने उस	आंतरिक छानबीन समिति : (1) संयुक्त सचिव, संस्कृति मंत्रालय - अध्यक्ष (2) महानिदेशक, राष्ट्रीय सांस्कृतिक संपदा संरक्षण	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है।

<p>श्रेणी में चार वर्ष नियमित सेवा की है</p>	<p>अनुसंधानशाला -सदस्य (3) अंतरिक्ष विभाग या परमाणु ऊर्जा विभाग या रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन से वैज्ञानिक 'ई' या उससे ऊपर के स्तर का एक विशेषज्ञ -सदस्य</p> <p>निर्धारण बोर्ड :</p> <ul style="list-style-type: none"> (1) सचिव, संस्कृति मंत्रालय - अध्यक्ष (2) महानिदेशक, राष्ट्रीय सांस्कृतिक संपदा संरक्षण अनुसंधानशाला -सदस्य (3) राष्ट्रीय सांस्कृतिक संपदा संरक्षण अनुसंधानशाला से असंबद्ध सांस्कृतिक संपदा के संरक्षण के क्षेत्र में वैज्ञानिक 'ई' या उससे ऊपर के स्तर के तीन विशेषज्ञ -सदस्य 	
--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
2. वैज्ञानिक 'सी'	4* (2019) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसन्धानीय	स्तर-11 (67700-208700 रु.)	चयन

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रोन्नति द्वारा

(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति : वेतन मैट्रिक्स के स्तर -10 (56100-177500/- रु.) के ऐसे विभागीय वैज्ञानिक 'डी' जिन्होंने उस श्रेणी में चार वर्ष नियमित सेवा की है।</p>	<p>आंतरिक छानबीन समिति :</p> <ul style="list-style-type: none"> (1) संयुक्त सचिव, संस्कृति मंत्रालय - अध्यक्ष (2) महानिदेशक, राष्ट्रीय सांस्कृतिक संपदा संरक्षण अनुसंधानशाला -सदस्य (3) अंतरिक्ष विभाग या परमाणु ऊर्जा विभाग या रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन से वैज्ञानिक 'डी' या इससे ऊपर के स्तर का एक विशेषज्ञ -सदस्य <p>निर्धारण बोर्ड :</p> <ul style="list-style-type: none"> (1) सचिव, संस्कृति मंत्रालय - अध्यक्ष (2) महानिदेशक, राष्ट्रीय सांस्कृतिक संपदा संरक्षण अनुसंधानशाला -सदस्य (3) राष्ट्रीय सांस्कृतिक संपदा संरक्षण अनुसंधानशाला से असंबद्ध सांस्कृतिक संपदा के संरक्षण के क्षेत्र में वैज्ञानिक 'डी' या उससे ऊपर के स्तर के तीन विशेषज्ञ -सदस्य 	<p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है।</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
3. वैज्ञानिक 'बी'	11* (2019) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसन्चितीय	स्तर-10 (56100-177500 रु.)	चयन

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
35 वर्ष से अनधिक। टिप्पणि 1 : केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पणि 2 : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह होगी, जो संघ लोक सेवा आयोग द्वारा विज्ञापित की जाए।	<p>आवश्यक :</p> <p>(i) रसायन शास्त्र या भौतिकी या भूविज्ञान या प्राणी विज्ञान या वनस्पति विज्ञान या जैव प्रौद्योगिकी या पदार्थ विज्ञान या पर्यावरण विज्ञान या भू-भौतिकी में किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान में स्नातकोत्तर डिग्री; या</p> <p>धारातुकर्म विज्ञान या पदार्थ विज्ञान और इंजीनियरिंग या पर्यावरण विज्ञान तथा इंजीनियरिंग में विशेषज्ञता सहित इंजीनियरिंग या प्रौद्योगिकी में किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक डिग्री;</p> <p>(ii) आवश्यक अर्हता प्राप्त करने के पश्चात सुसंगत क्षेत्र में तीन वर्ष का अनुसंधान का अनुभव।</p> <p>वांछनीय :</p> <p>(i) आवश्यक अर्हता के अधीन विनिर्दिष्ट विषय में पीएच.डी।</p> <p>(ii) सांस्कृतिक संपदा के संरक्षण हेतु किसी प्रयोगशाला में कम से कम एक वर्ष का व्यावहारिक कार्य अनुभव।</p> <p>(iii) अविध्वसंक परीक्षण या विश्लेषण के क्षेत्र में कम से कम एक वर्ष का अनुभव।</p> <p>टिप्पणि-1 : वे विषय जिसमें अर्हता और वे क्षेत्र जिसमें अनुभव अपेक्षित है, भर्ती के समय रिक्ति की अपेक्षा के अनुरूप विनिर्दिष्ट किए जाएंगे।</p> <p>टिप्पणि-2 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।</p> <p>टिप्पणि- 3 : अनुभव संबंधी अर्हता वहां उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके संघ लोक सेवा आयोग के</p>	आयु : नहीं; शैक्षिक अर्हता : हाँ।	दो वर्ष	(i) 33 प्रतिशत प्रोन्ति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा, और (ii) 67 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

	विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित पदों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।			
--	--	--	--	--

(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति : वेतन मैट्रिक्स के स्तर 6 (35400-112400/- रु.) के राष्ट्रीय सांस्कृतिक संपदा संरक्षण अनुसंधानशाला के ऐसे वरिष्ठ वैज्ञानिक सहायक जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पणि : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)</p> <p>केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्यक्षेत्र प्रशासनों या पब्लिक सेक्टर के उपक्रमों या विश्वविद्यालयों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या स्वायत्त संगठनों या कानूनी संगठनों के ऐसे अधिकारी:</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स के स्तर 08 (47600-151100 रु.) में या समतुल्य पर नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दो वर्ष की सेवा की हो; और</p> <p>(ख) जो स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं एवं अनुभव रखते हों।</p> <p>टिप्पणि-1: पोषक वर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी</p>	<p>प्रोन्नति पर विचार करने के लिए समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति :-</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग - अध्यक्ष; (ii) सचिव/संयुक्त सचिव, संस्कृति मंत्रालय -सदस्य; (iii) महानिदेशक, राष्ट्रीय सांस्कृतिक संपदा संरक्षण अनुसंधानशाला -सदस्य। <p>पुष्टि पर विचार करने के लिए समूह 'क' विभागीय पुष्टि समिति :-</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) सचिव/संयुक्त सचिव, संस्कृति मंत्रालय - अध्यक्ष, (ii) महानिदेशक, राष्ट्रीय सांस्कृतिक संपदा संरक्षण अनुसंधानशाला -सदस्य; (iii) निदेशक/उप सचिव, संस्कृति मंत्रालय - सदस्य। 	<p>प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।</p>

<p>प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पणी-2: प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पणी-3: प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>		
--	--	--

[फा. सं. 8-13/2013-एम.II]

निरूपमा कोतरू, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF CULTURE**NOTIFICATION**

New Delhi, the 7th February, 2019

G.S.R. 202(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso of article 309 of the Constitution of India, and in supersession of the National Research Laboratory for Conservation of Cultural Property, Lucknow Group ‘A’ Gazetted posts (Scientific) Recruitment Rules, 1987, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group ‘A’ (Scientific) posts in the National Research Laboratory for Conservation of Cultural Property, namely :-

1. **Short title and commencement.** – (1) These rules may be called the National Research Laboratory for Conservation of Cultural Property, Group ‘A’ Posts (Scientific) Recruitment Rules, 2019.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. **Application.** – These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.
3. **Number of posts, classification, Level in Pay Matrix.** - The number of said posts, their classification, Level in Pay Matrix attached thereto shall, save as provided in sub-rule (1) of rule 6 and sub-rule (6) of rule 7, be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.
4. **Designation, inter-se-seniority, minimum qualifying period, etc.** – (1) A Group ‘A’ Officer appointed on regular basis in pursuance of the provisions of National Research Laboratory for Conservation of Cultural Property, Lucknow Group ‘A’ Gazetted Posts (Scientific) Recruitment Rules, 1987 which is being superseded and working in the National Research Laboratory for Conservation of Cultural Property and holding the post with designation indicated in column (2) of Table-1 below shall be redesignated with the post mentioned in corresponding entry under column (3) of the said table and shall hold the post as such from the commencement of these rules, namely. -

Table-1

Sl. No.	Existing designation	Re-designation
(1)	(2)	(3)
(i)	Project Officer	Scientist ‘D’
(ii)	Senior Scientific Officer	Scientist ‘C’
(iii)	Junior Scientific Officer	Scientist ‘B’

- (2) The inter-se-seniority to a post under these rules shall be determined in accordance with the extant guidelines on the issue.
- (3) The posts mentioned in columns (3) of the table referred to in sub-rule (1) shall be subject to the Modified Flexible Complementing Scheme made by the Department of Personnel and Training *vide* their instructions/orders issued from time to time (hereinafter referred to as the Modified Flexible Complementing Scheme) and the said posts shall carry the Level in Pay Matrix, specified in the corresponding entry under column (3) of table-2 given below and minimum qualifying period specified in the corresponding entry under column (4) of the said table linked to performance in a grade for promotion to the next higher grade, namely:-

TABLE-2

Serial number	Designation	Level in Pay Matrix	Minimum residency period linked to performance.
(1)	(2)	(3)	(4)
(i)	Scientist 'D'	Level 12 (Rs. 78800-209200) in Pay Matrix	4 years
(ii)	Scientist 'C'	Level 11 (Rs. 67700 –208700) in Pay Matrix	4 years
(iii)	Scientist 'B'	Level 10 (Rs. 56100-177500) in Pay Matrix	3 years

5. Criteria for considering promotions and procedure for selection or review under Modified Flexible Complementing Schemes. - The following review or selection procedure shall be followed for upgradation of scientists from the grade of Scientist 'B' upto Scientist 'D' under the Modified Flexible Complementing Scheme, namely:-

- (a) Procedure for Selection.** - (i) There shall be two levels of assessment of which the first one shall be at internal level for screening purpose and the next level for assessment purpose.
- (ii) Consideration for upgradation by the Assessment Board shall be done twice a year, that is before the 1st January and the 1st July of every year and those who have completed or will complete that specified period of residency in a post during a period of three months before or three months after the 1st January or the 1st July, as the case may be, shall be considered on that date for upgradation (in-situ promotion) to the next higher grade.
- (iii) The period spent on deputation or foreign service to another scientific post which helps the scientists to acquire scientific experience or field experience and period of study leave or any other leave availed for improving academic accomplishments, maternity leave sanctioned in accordance with the Central Civil Services (Leave Rules), 1972, leave of a maximum period of one year, earned leave sanctioned for a period not exceeding one hundred eighty days at a time [the ceiling under Central Civil Services (Leave Rules), 1972] shall count as qualifying period for promotion but period spent on deputation or foreign service to non-scientific posts and period of leave including leave on medical grounds, extraordinary leave availed on personal grounds shall not count towards qualifying period.
- (iv) The period spent on acquiring essential qualification prescribed for direct recruits shall not count towards experience. However, period spent on acquiring doctorate degree from a recognised university or institute in cases where doctorate degree is not an essential qualification, subject to maximum of two years, and period spent on post doctorate research in a university or research institute as evidenced by certification by such university or institute and publication of research work in journals of repute, subject to maximum of two years, shall be counted as experience.
- (b) Procedure of Screening.** - (i) Screening Committee namely the Internal Screening Committee shall be constituted by the Ministry of Culture for evaluation of Annual Performance Appraisal Reports or Annual Confidential Reports vis-à-vis the criteria for upgradation under Modified Flexible Complementing Scheme.

- (ii) All scientists eligible as per the provisions of the Modified Flexible Complementing Scheme and who meet the benchmark of 'Good' for Scientist 'C' and 'Very Good' for Scientist 'D' shall be screened in.
- (iii) An external member, from the Department of Space or Department of Atomic energy or Defence Research and Development Organistaion who have developed over the years a fine tuned system of screening meritorious scientists on the basis of Annual confidential reports may be co-opted in the selection process.
- (iv) The Internal Screening Committee shall report on the scientific content of work done by the scientist in the following reporting format and same shall be made available to the External Assessment Committee, namely;

Internal Screening Committee Report:

1. Grading of the science and technology content of work reported.
2. Specific innovation elements recognised.
3. Relative assessment of the work reported vis-a-vis Peers in the area Top 10% 10-33% 33-50% 50-75% Bottom 25%.
4. Assessment of the work done during the residency period.
5. Specific highlights of the science and technology content of the work done.
6. Overall grading of the science and technology work for the residency periodTop 10% 10-33% 33-50% 50-75% Bottom 25%.

Signatures of the Members of the Peer Group

- (c) **Level 2 Screening/Assessment (External).** – (i) The Assessment Boards shall be constituted by the Ministry of Culture consisting of majority members from outside the Ministry of Culture possessing expertise in the field.
- (ii) The Assessment Board shall document specifically through one page summary, the specific content of work done justifying the merit for consideration under Modified Flexible Complementing Scheme.
 - (iii) The Assessment Board functioning as special Peer Review Committee shall specifically certify that the scientists recommended met with all the criteria for in situ up gradation under the Modified Flexible Complementing Scheme.
 - (iv) Field experience in research and development in the area of conservation of cultural property and experience in implementation of such scientific projects is compulsory for promotion of scientists appointed to the posts in the National Research Laboratory for Conservation of Cultural Property to higher grades under the Modified Flexible Complementing Scheme.
 - (v) Scientists or technical experts doing management or administrative work in the National Research Laboratory for Conservation of Cultural Property shall not be considered for upgradation under the Modified Flexible Complementing Scheme and they shall only be given benefit of upgradation under the Modified Assured Career Progression Scheme.
- (d) The exceptionally meritorious candidates with all outstanding grading shall be granted relaxation in residency period, the relaxation being not more than one year on any single occasion, limited to a maximum of two occasions in their entire career/instruction issued by the Government from time to time.
- (e) The composition of the Screening Committee and the Assessment Boards and Approving Authorities shall be as specified in column (12) of the Schedule.

6. Filling up of vacancies arising due to promotion or vacation of the post by a scientist due to resignation or retirement or death. - (1) A Scientist promoted in-situ after a review shall carry the post with him and consequently no vacancy is caused.

(2) When a vacancy is caused due to a scientist vacating a post by retirement on superannuation or voluntary retirement or resignation or death, the same shall be filled in at the level of Scientist "B" in accordance with the roster for direct recruitment or promotion.

7. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc. – (1) The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall, save as provided in sub-rule (1) of rule 6 and sub-rule (6) of rule 7, be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

(2) The Screening Committee shall meet at least once in a year in view of item (ii) of clause (a) of rule 5 subject to availability of eligible scientists and shall screen the performance of all the departmental scientists, who have completed the requisite qualifying period in the respective grade specified in sub-rule (3) of rule 4 to assess their suitability.

(3) Reconsideration of cases not recommended in Screening Process. - Where the Approving Authority (specified under column 12 of the schedule) on consideration of the recommendations of the Screening Committee, decides that the scientists does not qualify for consideration for promotion by the Assessment Board, his case shall be placed before the Screening Committee after one year and in that case, the screening procedure shall be repeated.

(i) The Assessment Board shall assess all scientists who have been screened-in by the Screening Committee and whose name have been approved by the Approving Authority. The Assessment Board shall evaluate the accomplishments of each scientists in terms of their work and recommend his suitability for promotion to the next higher grade keeping in mind, apart from the accomplishments of the scientists during the period under consideration, keenness exhibited in the pursuit of his profession and ability to take up higher responsibilities including research and development capabilities, managerial or leadership qualities.

(ii) The Assessment Board, while considering each case, may recommend, based on its assessment, any one of the following:-
 (a) promotion of the officer to the next higher grade; or
 (b) status quo—that is to say no change in the grade.

(iii) In respect of those officers who have been recommended status quo, their cases shall again be considered by the Screening Committee after a period of one year subject to his satisfactory performance.

(iv) The recommendations of the Assessment Board shall be considered and approved by the Approving Authority as specified in column (12) of the schedule.

(4) The recommendations of the Assessment Board shall be effective from the date of its approval by the Approving Authority as specified in column (12) of the schedule.

(5) The Modified Flexible Complementing Scheme for in-situ promotion shall be followed in respect of departmental scientists, to the grades of Scientists 'B' to Scientist 'C' and Scientist 'C' to Scientist 'D' and these shall be complete interchangeability without any restriction except that the total number of incumbents shall not exceed the total number of sanctioned posts which are subject to change depending on workload.

(6) Promotion under the Modified Flexible Complementing Scheme shall be personal to the scientist concerned not resulting in specific vacancy in the lower grade on that account and the post being currently held by the concerned scientist shall be upgraded for the duration of his stay in the promotion post and the post shall revert to the original level once the scientist vacates the higher post.

(7) The effective date of promotion of scientists found eligible for promotion under the Modified Flexible Complementing Scheme shall be the date of approval of the promotion proposals by the Approving Authority but retrospective promotion shall not be admissible in any case.

(8) The scientists who are away on leave shall be allowed pay in the higher pay scale only from the date they join back and assume the duties of the higher post.

- (9) The scientists who are away on deputation shall be given in-situ promotion with effect from the date they repatriate and join in the National Research Laboratory for Conservation of Cultural Property and assume the duties of the higher post but proforma promotion shall not apply.
- (10) The scientists who fail to appear physically for the assessment for reasons of leave or deputation or foreign services shall not be eligible for in-situ promotion.
- (11) The scientist who has been allowed to take technical resignation with retention of lien shall be promoted only with effect from the date they join back in the National Research Laboratory for Conservation of Cultural Property.
- (12) The Screening Committee shall consider the candidature of only those scientists who fulfill all the eligibility conditions as laid down in these rules and discretion shall not be available with any authority for relaxing the eligibility conditions and a scientist who does not fulfill the requisite eligibility conditions, shall not be entitled to be considered for promotion under the Modified Flexible Complementing Scheme on the ground that his junior who fulfills the requirement, is being considered.
- (13) The eligible scientist shall be given three chances for assessment for Flexible Complementing Scheme for the next grade. In case a scientist does not qualify under Flexible Complementing Scheme for three successive years or chances for upgradation to next higher grade, he shall be covered under the Modified Assured Career Progression Scheme according to the provisions in the scheme.

8. Disqualification. - No person, -

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living;
- or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

9. Liability to serve in the Defence Services. - Any person appointed to any of the said posts shall, if so required, be liable to serve in any of the Defence Services or posts connected with the defence of India, for a period not more than four years including the period spent on training, if any:

Provided that such person shall not be required-

- (a) to serve as aforesaid after the expiry of ten years from the date of appointment;
- (b) ordinarily, to serve after attaining the age of forty years.

10. Liability of Scientists to serve in India and outside. – (1) Scientists appointed shall be liable to serve anywhere in India and outside India.

(2) Scientists appointed shall be liable to undergo such training and be detailed on courses of instruction in India or outside India as the Central Government may decide from time to time.

(3) Scientists detailed for training shall refund in full the cost of training, if, for any reason during the training or within a period of three years after the completion of such training, he chooses to discontinue his service.

11. Power to relax. - Where the Central Government is of the opinion that it necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

12. Saving. - Nothing in those rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post.	Number of post.	Classification.	Level in Pay Matrix.	Whether selection post or non-selection post.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. Scientist 'D'	1* (2019) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Level 12 (Rs.78800 – 209200)	Selection.

Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by recruitment or promotion or by deputation / absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion.

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
(11)	(12)	(13)
Promotion: Departmental Scientist 'C' in Level-11 (Rs. 67700 – 208700) in the Pay Matrix with four years' regular service in the grade.	<p>Internal Screening Committee:</p> <p>(1) joint Secretary, Ministry of Culture –Chairman;</p> <p>(2) Director General, National Research Laboratory for Conservation of Cultural Property – Member;</p> <p>(3) One expert of the level of Scientist 'E' or above from Department of Space or Department of Atomic Energy or Defence Research and Development Organisation –Member.</p> <p>Board of Assessment:</p> <p>(1) Secretary, Ministry of Culture –Chairman;</p> <p>(2) Director General, National Research Laboratory for Conservation of Cultural Property –Member;</p> <p>(3) Three experts of the level of Scientist 'E' or above in the field of conservation of cultural property from outside National</p>	Consultation with the Union Public Service Commission not necessary.

		Research Laboratory for Conservation of Cultural Property —Members.		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
2. Scientist 'C'	4* (2019) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Level 11 (Rs. 67700- 208700)	Selection

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion

(11)	(12)	(13)
Promotion: Departmental Scientist 'B' in Level-10 (Rs. 56100 – 177500) in the Pay Matrix with four years' regular service in the grade.	<p>Internal Screening Committee:</p> <p>(1) Joint Secretary, Ministry of Culture - Chairman; (2) Director General, National Research Laboratory for Conservation of Cultural Property - Member; (3) One expert of the level of Scientist 'D' or above from Department of Space or Department of Atomic Energy or Defense Research and Development Organisation -Member.</p> <p>Board of Assessment:</p> <p>(1) Secretary, Ministry of Culture -Chairman; (2) Director General, National Research Laboratory for Conservation of Cultural Property -Member; (3) Three experts of the level of Scientist 'D' or above in the field of conservation of cultural property from outside National Research Laboratory for Conservation of Cultural Property -Members.</p>	Consultation with the Union Public Service Commission not necessary.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Scientist 'B'	11* (2019) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non Ministerial	Level 10 (Rs. 56100- 177500)	Selection.	<p>Not exceeding 35 years.</p> <p>Note 1: Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.</p> <p>Note 2: The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by the Union Public Service Commission.</p>

(7)	(8)	(9)	(10)
<p>ESSENTIAL:</p> <p>(i) Master's degree in Science from a recognised university in Chemistry or Physics or Geology or Zoology or Botany or Biotechnology or Material Science or Environmental Science or Geophysics; or Bachelor's degree from a recognised university in Engineering or Technology with specialisation in Metallurgy or Material Science and Engineering or Environmental Science and Engineering;</p> <p>ii. three years' research experience in the relevant field after acquisition of essential qualification.</p> <p>DESIRABLE:</p> <p>(i) Ph.D. in the discipline specified under essential qualification.</p> <p>(ii) At least one year practical experience in a laboratory for conservation of cultural property.</p> <p>(iii) At least one year experience of non-destructive testing or analysis.</p> <p>Note-1: The discipline in which qualification and areas in which experience are required shall be specified in accordance with the vacancy requirement at the time of recruitment.</p> <p>Note-2: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note-3: Qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p>	<p>Age : No; Educational Qualification : Yes.</p>	<p>Two Years</p>	<p>(i) 33% by promotion, failing which by deputation (including short-term contract; and (ii) 67% by direct recruitment.</p>

(11)	(12)	(13)
<p>Promotion: Senior Scientific Assistant of National Research Laboratory for Conservation of Cultural Property in Level 6 (Rs. 35400 – 112400) in Pay Matrix with eight years regular service in the grade.</p> <p>Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering promotion:</p> <p>(1) Chairman/Member, Union Public Service Commission – Chairman; 1. Secretary/Joint Secretary, Ministry of Culture. –Member; 2. Director General, , National Research Laboratory for Conservation of Cultural Property -Member</p>	<p>Consultation with the Union Public Service Commission necessary on each occasion.</p>

<p>than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation (including short-term contract):</p> <p>Officers under the Central or State Governments or Union territories Administrations or public sector undertakings or universities or recognised research institutions or autonomous bodies or statutory organisations:</p> <p>(A) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with two years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts in the Level 8 (Rs. 47600- 151100) in the Pay Matrix or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(B) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).</p> <p>Note-1: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note-2: Period of deputation (including short-term contract) including the period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.</p> <p>Note-3: The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.</p>	<p>Group 'A' Departmental Confirmation Committee for considering confirmation:</p> <p>(1) Secretary/Joint Secretary, Ministry of Culture – Chairman;</p> <p>(2) Director General, National Research Laboratory for Conservation of Cultural Property – Member;</p> <p>(3) Director/Deputy Secretary, Ministry of Culture – Member.</p>	
--	---	--

[F. No. 8-13/2013-M.II]

NIRUPAMA KOTRU, Jt. Secy.